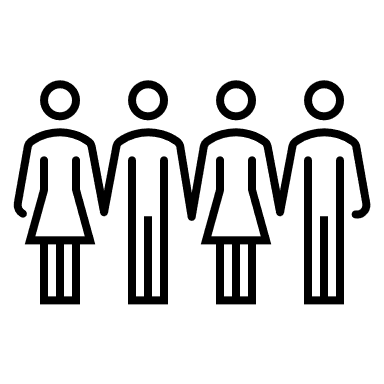
**CANAL INTERNO DE INFORMACIÓN: ACOSO LABORAL**

**Logotipo, nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente con confianza media**

**5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN UN PROCESO DE INVESTIGACIÓN DE ACOSO**

**5.1 PARA TODO EL PERSONAL**

En el contexto de un procedimiento de acoso laboral debe tenerse en cuenta que cualquier persona trabajadora, con carácter general, tiene una serie de derechos y la obligaciones tales como:

* Poner en conocimiento de sus superiores jerárquicos los casos de posible acoso laboral que conozca.
* Acceder y utilizar el canal interno de prevención del acoso, a través de la cumplimentación de un formulario dispuesto para tal efecto.
* Solicitar asesoramiento durante todo el proceso.
* Recibir información a lo largo de todo el proceso si así lo solicita.
* Recibir información acerca de las acciones correctoras que resultarán de ella.
* Recibir un trato justo.

**5.2 CON CARÁCTER PARTICULAR**

1. La persona afectada por un hecho de acoso laboral podrá informar/poner en conocimiento de la Empresa, de los delegados de prevención o representantes sindicales, la situación en la que se encuentra.

2. La persona acusada por acoso laboral tiene derecho y la obligación de:

1. Estar informada de la denuncia.
2. Recibir una copia de la denuncia y responder.
3. Solicitar asesoramiento durante todo el proceso.
4. Recibir información a lo largo de todo el proceso, si así lo solicita.
5. Recibir un trato justo.

3. Las personas entrevistadas

1. Recibir una transcripción de lo manifestado en las entrevistas, si así lo solicitan.
2. Dar su conformidad por escrito con las manifestaciones recogidas en el informe.