

8. Pot l'informant acudir a altres canals alternatius?

A més d'aquest "Canal Intern", circumscrit a la Llei 2/2023, que es proposa per part de **DISPUIG**, existeixen altres canals interns als quals poden acudir el personal o aquells tercers que estiguin o hagin estat en contacte amb **DISPUIG** per motiu de la seva activitat laboral (amb impacte en els drets contemplat en l'Estatut de les persones treballadores) per comunicar qualsevol informació sobre possibles infraccions. Aquest canal en aquest moment és:

✓ **Àmbit Intern:** Departament de Compliment Normatiu (Administració) per atendre assumptes associats a assetjaments laboral, sexual, per raó de gènere o discriminació.

El Responsable d'Administració compta amb formació en matèria d'igualtat, i la mateixa persona s'integra en l'anomenada Unitat d'Atenció a l'Assetjament i Unitat d'Instrucció de l'Assetjament, per la qual cosa qualsevol comunicació en aquest àmbit la podrà formular a aquesta persona, si així ho considera, de forma verbal o a través del seu correu electrònic. És d'interès establir-li que està persona guardar confidencialitat i secret en relació amb la comunicació que vostè faci.